

BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO **ALUMNADO TRABALLADOR** PARA O PROGRAMA DE FORMACIÓN-EMPREGO TALENTO MOZO DE REDONDELA, PARA PERSOAS MOZAS INCLUÍDAS NO FICHEIRO DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL PROMOVIDO POLO CONCELLO DE REDONDELA.

-PRIMEIRA-DENOMINACIÓN:

A Orde do 9 de marzo de 2026, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a realización de programas de formación-emprego Talento mozo para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, cofinanciadas pola Unión Europea no marco do programa FSE+ Galicia 2021-2027, e se procede á súa convocatoria para os anos 2026 e 2027 (código de procedemento TR353B), publicouse no *Diario Oficial de Galicia* (DOG) núm.: 58, do 27/03/2026.

Esta orde ten por obxecto o establecemento das bases reguladoras, así como a convocatoria para os anos 2026 e 2027, en réxime de concorrencia competitiva, respectando os principios de obxectividade, igualdade, transparencia e publicidade, das axudas e subvencións para a realización de programas de formación-emprego Talento mozo dirixidos a mellorar a ocupabilidade, a cualificación e a inserción profesional das persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

O obxectivo da presente convocatoria é poñer en marcha o programa formación-emprego “Talento mozo de Redondela” dirixido a mellorar a ocupabilidade das persoas de dezaioito ou máis anos incluídas no Ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, a través da súa cualificación profesional en alternancia coa adquisición de experiencia laboral, mediante a realización de obras ou a prestación de servizos de utilidade pública ou interese social.

O Concello de Redondela presentou, con data 24/04/2026, a solicitude da subvención para o desenvolvemento do proxecto do Programa de formación-emprego Talento mozo de Redondela.

A Consellería de Emprego, Comercio e Emigración outorgou ao Concello de Redondela unha subvención de **483.995,36 €** para o financiamento dos custos de formación profesional para o emprego e os salariais derivados dos contratos de traballo que subscriba co alumnado-traballador, para a realización do proxecto do programa de formación-emprego talento mozo denominado “PROGRAMA DE FORMACIÓN- EMPREGO TALENTO MOZO DE



REDONDELA", con data de 15/07/2026 ao abeiro da Orde do 9 de marzo de 2026.

Na regulación deste procedemento de selección tense en conta ademais o establecido na Resolución de concesión da subvención, de data do 15/07/2026 con número de expediente TR353B-2026/000023-5 e as Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo. Convocatoria 2026-2027, da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o emprego, de data de 17/04/2026.

Segundo o establecido na antedita orde e nas instrucións, as entidades beneficiarias da subvención solicitarán ao **alumnado-traballador** que se necesite mediante a presentación de oferta de emprego específica, na oficina pública de emprego. A oferta deberá observar como requisitos mínimos que deben cumprir as persoas candidatas preseleccionadas os recollidos no artigo 11.4 da orde reguladora.

Estas bases reguladoras do proceso de selección do alumnado-traballador deberán ser remitidas ao departamento territorial correspondente e expostas ao público nos taboleiros de anuncios da oficina de emprego que tramite a oferta de emprego así como nos taboleiros de anuncios e na páxina web do concello.

As prazas de alumnado-traballador que se convocan son:

-8 **prazas** para a especialidade formativa de **Albanelería**: nivel 1.

-8 **prazas** para especialidade formativa de **Pintura decorativa en construción**: nivel 2.

Formalizarase un **CONTRATO DE TRABAJO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA**.

De acordo co disposto no apartado 1 da disposición adicional segunda do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, a estes contratos non será de aplicación o límite de idade nin o de duración establecido, respectivamente, no artigo 11.2 a) e b) de dito estatuto. Así mesmo, nestes contratos as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactancia e paternidade non interromperán o cómputo de duración do contrato.

Os contratos de traballo serán a xornada completa de **40 horas semanais**. Realizarase por un **período máximo de 12 meses e non poderán exceder a data de remate do programa de formación- emprego**, incluídas as vacacións que lles correspondan.

O Programa de formación-emprego desenvolverase nas instalacións que o concello estableza ao efecto, ademáis das distintas ubicacións nas que se poida realizar a obra de interese xeral.



As retribucións brutas mensuais por persoa serán de **1.424,50 euros** (Soldo e pro rata de paga extra).

As persoas alumnas traballadoras seleccionadas non se considerarán incluídas no cadro de persoal ou na relación de postos de traballo do concello.

-SEGUNDA-FUNCIÓNS E OBRIGAS DAS PERSOAS SELECCIONADAS:

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas das especialidades formativas para as que se contrate.
- Realizar a obra relacionada coa especialidade formativa para as que se contrate.
- Respetar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados ou unipersonais do programa de emprego legalmente constituídos.
- Cumprir coas demais obrigas inherentes á relación laboral.

-TERCEIRA-REQUISITOS QUE DEBEN REUNIR OU CUMPRIR AS PERSOAS ASPIRANTES:

As persoas aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos para ser admitidas na presente convocatoria:

a) Ter **dezaoito anos e non superar a idade máxima que estableza a normativa vixente no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, no momento da selección do alumnado, e figurar como inscritas e en situación de beneficiarias no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil**, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, de conformidade co disposto no artigo 90.1 a) da Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia.

Ademáis deberán manter o cumprimento dos requisitos exixidos na Lei 18/2014 modificada polo Real decreto-Lei 6/2016, do 23 de decembro e modificacións posteriores, con carácter previo a participar nos programas de formación-emplego.

b) Figurar inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia. entendéndose nesta situación as persoas demandantes de emprego que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.

c) Cumprir **os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación en alternancia** co obxecto de estar vinculada mediante un contrato de tales características ao proxecto durante toda a duración deste, de acordo co previsto no artigo



11.2 e na disposición adicional segunda do Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que ese aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, modificado polo Real decreto lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo, e de conformidade co disposto na disposición adicional primeira do Real decreto 1065/2025, do 26 de novembro, polo que se desenvolve o réxime do contrato formativo, previsto no Estatuto dos traballadores.

d) Para a **especialidade formativa Albanelería (Nivel 1)**, non se exixirán requisitos académicos nin profesionais segundo a Orde do 7 de xaneiro de 2014 (DOG núm.: 9, do 15 de xaneiro) e as súas posteriores modificacións.

e) Para a **especialidade formativa Pintura decorativa en construción (Nivel 2)**, **cumprir os requisitos de acceso a certificado de cualificación profesional nivel 2**, segundo a Orde do 7 de xaneiro de 2014 (DOG núm. 9, do 15 de xaneiro) e as súas posteriores modificacións ou estar en condición de obtelo á data de remate do prazo de admisión de solicitudes.

f) **Non ter realizado os seguintes certificados de profesionalidade/módulos:**

- **Pintura decorativa en construción- EOCB0110**
- **Operacións auxiliares revestimentos continuos en construción- EOCB0109**
- **Operacións auxiliares de albanelería de fábricas e cubertas- EOCB0208**
- **Operacións básicas de revestimentos lixeiros e técnicos en construción- EOCJ0311**
- **MF1320_1. Tratamentos auxiliares en revestimentos pezas ríxidas.**

No caso de que a persoa candidata participase con anterioridade noutro programa ou obradoiro dual de emprego, non poderá optar á selección para recibir formación no mesmo certificado profesional, con independencia de que rematase o obradoiro anterior con resultado de superado ou non.

g) Ser español/a. As persoas nacionais dos demais estados membros da Unión Europea e as persoas estranxeiras residentes en España poderán acceder en igualdade de condicións que a cidadanía española a aqueles sectores da función pública aos que segundo o Dereito Comunitario sexa de aplicación a libre circulación de persoas traballadoras. Deberán acreditar a súa nacionalidade ou a súa residencia respectivamente e o cumprimento das condicións establecidas para todas as persoas aspirantes, mediante tarxeta acreditativa orixinal en vigor



ou fotocopia, da súa identidade, expedida polas autoridades competentes do seu país de orixe.

h) Posuír a capacidade e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das tarefas habituais e funcións do posto ao que aspira.

i) Non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado/a ou inhabilitado/a. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado/a ou en situación equivalente nin ter sido sometido/a a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

j) Non estar incurso/a en causas de incompatibilidade de conformidade co disposto na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas. Antes de asinar o contrato de traballo, a persoa interesada terá que facer constar que non ocupa ningún posto de traballo nin realiza ningunha actividade no sector público delimitado polo art. 1 da Lei 53/1984 e que non percibe pensión de xubilación, retiro ou orfandade. Se realiza algunha actividade privada, incluída a de carácter profesional, terao que declarar no prazo de dez días naturais contados a partir do día de inicio da contratación, para que a corporación acorde a declaración de compatibilidade ou incompatibilidade.

As persoas aspirantes teñen que estar en posesión de todos os requisitos no intre no que remate o prazo de presentación de instancias así como no momento da formalización do contrato de traballo temporal.

-CUARTA-PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

O concello **recorrerá á oficina pública de emprego correspondente do servizo público de emprego de Galicia**, tendo en conta os requisitos da oferta de emprego expostas nas Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo. Convocatoria 2026-27, da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o emprego, de 17/04/2026 e o establecido no artigo 11 da Orde do 9 de marzo de 2026 para realizar a preselección de persoas candidatas que reúnan os requisitos das bases. O número mínimo de persoas candidatas a preseleccionar pola oficina de emprego será



de **5 por posto**.

As persoas preseleccionadas deberán presentar unha instancia (ANEXO I) se facilitará no rexistro xeral, na sede electrónica ou na páxina web do concello (www.redondela.gal) e será dirixida á Alcaldía.

O feito de presentar a solicitude de participación implica que a persoa interesada manifesta reunir todos e cada un dos requisitos e condicións esixidas na convocatoria, na data na que remate o prazo para a presentación de instancias e que acepta e acata as bases desta convocatoria para tomar parte no proceso selectivo.

A presentación de solicitudes poderá facerse no rexistro xeral ou na sede electrónica do Concello de Redondela ou en calquera das formas establecidas no art. 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, no prazo de 3 días hábiles, a contar dende o día seguinte ao do requirimento efectuado polo concello a través de correo electrónico. As solicitudes que se presenten a través da oficina de correos deberán entregarse en sobre aberto para seren seladas e datadas pola persoa funcionaria de Correos antes de seren certificadas. .

No caso de non presentar a instancia no rexistro ou na sede electrónica do Concello de Redondela, a persoa aspirante deberá dirixir ao enderezo electrónico: persoal@redondela.gal, e con anterioridade ao remate do prazo, unha copia da instancia na que conste o rexistro de entrada e a documentación que achegue, para os efectos de que poida ser incluída na relación de persoas admitidas.

No caso de que se presente a instancia a través de sede electrónica, por razóns de eficiencia, axilidade e seguridade na tramitación do procedemento, a documentación adxunta á solicitude deberá subirse nun único documento ou de ser tecnicamente inviable, debe realizarse no menor número de follas posibles ou nun arquivo comprimido. Todos os documentos deberán ter un título que facilite a súa identificación.

As persoas aspirantes con diversidade funcional que precisen adaptación de medios e tempos e outros axustes razoables para realizar os exercicios nos que a adaptación fose necesaria, deberán indicar na súa solicitude de participación as necesidades específicas que teñan para acceder ao proceso de selección en cada unha das súas fases ou exercicios en atención a súa diversidade funcional, as cales deberán gardar relación directa coa proba a realizar e deberán acreditar a citada diversidade funcional, segundo o previsto na Orde PJC/804/2025, do 23 de xullo, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de



medios e tempos e a realización doutros axustes razoables nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con diversidade funcional.

Por razóns de eficiencia e axilidade na tramitación do procedemento, a documentación só se compulsará ás persoas que sexan propostas polo órgano de selección para a contratación, as cales deberán achegar a documentación orixinal no intre en que llelo solicite o concello.

As persoas aspirantes quedan vencelladas aos datos que consten na súa solicitude, se ben os erros de feito que poidan advertirse poderán emendarse ou repararse en calquera momento ben de oficio, ben a instancia de parte.

Coa instancia ANEXO I, **as persoas aspirantes achegarán a seguinte documentación:**

-Fotocopia do DNI en vigor ou a tarxeta acreditativa da súa identidade, en vigor, expedida polas autoridades competentes no caso de cidadáns/ás comunitarios/as.

-Certificado actualizado do organismo correspondente que se indique que a persoa aspirante **figura inscrita e en situación de beneficiaria no Fichero do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil**. Terá que ser expedido con data posterior á publicación das bases.

-Declaración responsable na que se indique que cumpre os requisitos establecidos na normativa reguladora do **contrato para a formación en alternancia**; de non ter realizado os certificados de profesionalidade que se recollen no apartado f) da base terceira e que está desempleado/a como demandante non ocupado e dispoñible para o emprego, segundo modelo ANEXO II.

-Vida laboral actualizada ou no caso de **non estar nunca de alta** no Sistema da Seguridade Social, achegar **documento que o acredite**. Terán que ser expedidos con data posterior á publicación destas bases.

-Fotocopia da documentación que acredite o cumprimento dos requisitos de acceso a certificado de **cualificación profesional nivel 2 para a especialidade Pintura decorativa en construción**. Acreditarase mediante fotocopia do título ou, no seu caso, do resgardo de ter efectuado o depósito para obtelo ou certificación oficial de ter superados os estudos conducentes para a súa expedición.

-Fotocopia ou orixinais da documentación que se achegue como **méritos das situacións recollidas na fase de concurso**. A documentación presentárase ordenada seguindo a orde establecida no baremo que consta nestas bases e indicando a relación de documentos que presenta para ser valorados.



Para xustificar os méritos ou as situacións a valorar, as persoas aspirantes que deban achegar documentación procedente doutros organismos oficiais e que non lla tivesen facilitado antes da finalización do prazo de presentación da documentación, deberán achegar neste prazo, a correspondente solicitude realizada ao organismo que corresponda e presentar posteriormente a documentación pendente de entrega. En todo caso, non procederá a súa valoración se non fose presentada antes da data da sesión de valoración do concurso..

-QUINTA-ADMISIÓN DE PERSOAS ASPIRANTES:

Tras finalizar o prazo de presentación de solicitudes, a Alcaldía ou o órgano no que delegue, aprobará a lista provisional de persoas admitidas e excluídas, xunto coa causa da súa exclusión. Esta resolución publicarase na sede electrónica, na páxina web, apartado de emprego público, persoal temporal (<https://redondela.gal/categoria/empleo-publico/persoal-temporal/>) e no taboleiro de anuncios do concello.

As persoas excluídas poderán presentar as alegacións que estimen oportunas ou a documentación a subsanar requirida polo órgano de selección, no prazo de **dous (2) días hábiles**, a contar dende o día seguinte ao da publicación da dita relación.

Estas emendas non serán aplicables respecto dos méritos alegados pero non achegados nin dos requisitos establecidos

No caso de non presentar a alegación no rexistro ou na sede electrónica do Concello de Redondela, a persoa aspirante deberá remitir unha copia da reclamación rexistrada xunto coa documentación que achegue ao enderezo electrónico: persoal@redondela.gal, con anterioridade ao remate do prazo.

A lista provisional de persoas admitidas e excluídas elevarase automaticamente a definitiva se non se presentan reclamacións. De haber reclamacións e resoltas estas, a Alcaldía aprobará a lista definitiva que se exporá na sede electrónica, na páxina web e no taboleiro de anuncios do concello.

Na resolución pola que se aproba a lista de persoas admitidas e excluídas fixarase o órgano de selección, a data, hora e lugar de realización da fase de oposición, quedando convocadas as persoas aspirantes para a realización desta fase coa exposición desta resolución, que se publicará na sede electrónica, na páxina web (<https://redondela.gal/categoria/empleo-publico/persoal-temporal/>) e no taboleiro de anuncios do concello.



O feito de figurar incluído/a na relación de persoas admitidas non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas posuír os requisitos esixidos no procedemento selectivo convocado, que deberán ser xustificados documentalmente no suposto de que as persoas aspirantes admitidas superen o proceso selectivo.

Contra a resolución da Alcaldía, aprobatoria da lista definitiva, poderase interpoñer recurso potestativo de reposición ante o mesmo órgano que o ditou, no prazo dun mes a partir do día seguinte ao desta resolución (artigo 124, da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas) ou ben recurso contencioso-administrativo perante a sección do contencioso-administrativo do Tribunal de Instancia de Vigo, segundo o artigo 46 da Lei 29/98, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

-SEXTA-ÓRGANO DE SELECCIÓN:

O proceso selectivo será xulgado por un órgano de selección que estará integrado por 5 membros que serán nomeados pola Alcaldía, segundo o disposto nos artigos 59 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e no artigo 60, do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (EBEP), dos que se designarán suplentes.

O órgano de selección serán colexiado e a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros e tenderase, así mesmo, á paridade entre muller e home. Todas as persoas integrantes do órgano de selección deben pertencer a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no cal se requira unha titulación de nivel igual ou superior ao esixido para participar no proceso selectivo e todas terán voz e voto:

-Presidente/a: Un/ha funcionario/a de carreira ou persoal laboral fixo ao servizo de calquera das administracións públicas.

-Vogal: Tres funcionarios/as de carreira ou persoal laboral fixo ao servizo de calquera das administracións públicas.

-Secretario/a: Un/ha funcionario/a de carreira ou persoal laboral fixo ao servizo de calquera das administracións públicas.

A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén. Non poderán formar parte dos órganos de selección as persoas de elección ou designación política nin o persoal funcionario interino e o persoal eventual. Os órganos de selección actúan con plena autonomía no exercicio da súa discrecionalidade técnica e os seus membros son persoalmente responsables da



transparencia e obxectividade do procedemento, da confidencialidade das probas e do estrito cumprimento das bases da convocatoria e dos prazos establecidos para o desenvolvemento do proceso selectivo.

Os membros dos órganos de selección deberán absterse de intervir, comunicándolle á Alcaldía a concorrencia neles dalgunha das circunstancias previstas no artigo 23, da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do Sector Público. Así mesmo, as persoas aspirantes poderán recusar aos membros do órgano de selección cando concorran neles algunha das circunstancias previstas para a abstención, de conformidade co establecido no artigo 24, da citada lei.

O órgano de selección deberá constituírse na data se que designe, entendéndose validamente constituído cando asista a maioría absoluta dos membros do órgano de selección, titulares ou suplentes. Na sesión constitutiva de cada órgano de selección adoptaranse as decisións pertinentes para o correcto desenvolvemento das probas selectivas. As decisións adoptaranse por maioría de votos, resolvendo os empates co voto de calidade do/a presidente/a do órgano de selección.

En cada sesión do órgano de selección poderán participar os membros titulares presentes no momento da súa constitución, e se están ausentes, os suplentes, sen que poidan substituírse entre si na mesma sesión.

A partir da sesión constitutiva, o órgano de selección requirirá, para actuar validamente, a presenza da maioría absoluta dos seus membros, titulares ou suplentes. Se o órgano de selección se constituíse cun/ha suplente, isto non implica que a persoa titular non poida incorporarse a este con posterioridade. O órgano de selección axustará as súas actuacións en todo momento ao disposto nas Leis 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do Sector Público e ás bases xerais e específicas reguladoras da convocatoria.

Non obstante, o órgano de selección resolverá as dúbidas que poidan xurdir da aplicación das bases, podendo tomar os acordos que correspondan para aqueles supostos non previstos nas bases sempre respectando a lexislación vixente nesta materia.

O órgano de selección adoptará as medidas precisas naqueles casos que resulte necesario para que as persoas aspirantes con diversidade funcional gocen de similares condicións para realizaren os exercicios que o resto das persoas aspirantes, dispoñendo, no seu caso, as posibles adaptacións de tempo e de medios.



Se en calquera momento do proceso selectivo chegase a coñecemento do órgano de selección que algunha das persoas aspirantes non posúe a totalidade dos requisitos esixidos na respectiva convocatoria, previa audiencia da persoa interesada, deberá propoñerlle ao/á presidente/a a súa exclusión indicando as inexactitudes ou falsidades observadas para os efectos procedentes.

O órgano de selección poderá acordar a asistencia das persoas asesoras especialistas que considere oportunos para todas ou algunha das probas, con voz e sen voto, cando a natureza ou as circunstancias dalgunha das probas así o aconselle, limitándose as mencionadas persoas asesoras a prestaren a súa colaboración nas súas especialidades técnicas.

O Real decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo, no que se regula a indemnización regulamentaria que, de acordo co previsto no seu articulado, proceda abonar pola participación en «tribunais de oposicións e concursos encargados da selección de persoal ou de probas cuxa superación sexa necesaria para o exercicio de profesións ou para a realización de actividades, establece que, os membros dos tribunais de oposicións e concursos así como, no seu caso, as persoas colaboradoras técnicas, administrativas e de servizos de ditos órganos, serán indemnizados pola asistencia a estes, nos supostos previstos neste real decreto e no acordo da Mesa Xeral de Negociación do Concello de Redondela do día 25/02/2022.

-SÉTIMA-DESENVOLVEMENTO DOS EXERCICIOS:

1 As persoas aspirantes deberán ir provistas do DNI, permiso de conducir, pasaporte o documento equivalente, en caso de persoas estranxeiras, en vigor e serán convocadas en chamamento único, salvo casos de forza maior debidamente xustificados e apreciados polo órgano de selección con absoluta liberdade de criterio. Con carácter xeral, a non presentación dunha persoa aspirante ao exercicio no momento de ser chamada determinará automaticamente o decaemento dos seus dereitos a participar nel, quedando excluída do procedemento selectivo.

2 O órgano de selección poderá requirir, en calquera momento, ás persoas aspirantes que acrediten a súa identidade.

3 A orde de actuación das persoas aspirantes para realizar a fase de oposición comezará por aquelas cuxo primeiro apelido comece pola letra que resulte do sorteo ao que se refire o Regulamento de selección de persoal da administración da Comunidade Autónoma de Galicia do ano en que se celebre o proceso selectivo. Para o ano 2026 a orde de actuación das persoas aspirantes será por orde alfabética a partir da letra M.



4 No suposto de que haxa persoas aspirantes con diversidade funcional que expresamente solicitaran a adaptación de medios e tempos e outros axustes razoables para realizar os exercicios nos que a adaptación fose necesaria, o órgano de selección, á vista da documentación achegada, resolverá sobre a solicitude de adaptacións medios e tempos e outros axustes razoables para a realización das probas selectivas, en función das circunstancias específicas de cada proba selectiva e os criterios xerais previstos na Orde PJC/804/2025, do 23 de xullo, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de medios e tempos e a realización doutros axustes razoables nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con diversidade funcional.

5 Os exercicios celebraranse a porta pechada sen outra asistencia que a dos membros do órgano de selección, as persoas colaboradoras designadas por este, no seu caso, e as persoas opositoras, agás a lectura polas persoas opositoras dos exercicios escritos, cando o acorde o órgano de selección, que se realizarán en sesión pública. Neste caso, a persoa aspirante que non acuda á lectura pública será declarada non apta e polo tanto eliminada do proceso selectivo.

6 O órgano de selección disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato das persoas aspirantes na realización dos exercicios, salvo naqueles que pola súa natureza non sexa posible realizar de forma anónima. Nos casos dos exercicios nos que deba garantirse o anonimato, as persoas aspirantes non poderán realizar ningunha sinal identificadora nas follas utilizadas para a súa realización. De non observar esta regra serán automaticamente eliminadas do correspondente proceso selectivo, sen que se proceda nin sequera á corrección do exercicio.

7 Tras concluír as fases de oposición e concurso, o órgano de selección publicará as puntuacións obtidas polas persoas aspirantes na sede electrónica, na páxina web, no apartado de Emprego Público, persoal temporal (<https://redondela.gal/categoria/empleo-publico/persoal-temporal/>) e no taboleiro de anuncios do concello.

8 O prazo para **presentar reclamacións ás puntuacións será de dous (2) días hábiles** que se contarán dende o día seguinte ao da publicación das notas no **taboleiro de anuncios**.

No caso de non presentar a alegación no rexistro ou na sede electrónica do Concello de Redondela, a persoa aspirante deberá dirixir ao enderezo electrónico: persoal@redondela.gal, con anterioridade ao remate do prazo, unha copia da reclamación rexistrada.



9 Contra os acordos do órgano de selección poderá interpoñerse recurso administrativo de alzada ante á Alcaldía, segundo o previsto no artigo 121, da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, con independencia de calquera outro recurso ou reclamación que no seu caso proceda.

-OITAVA-SISTEMA DE SELECCIÓN:

O sistema de selección constará de dúas fases:

-1º Fase de oposición.

-2º Fase de concurso.

-FASE DE OPOSICIÓN: (Puntuación máxima: 10 puntos, que representa o 60% da puntuación.)

Consistirá en realizar un ou varios supostos ou probas prácticas (que poderán realizados de forma escrita ou oral) propostos libremente polo órgano de selección, tanto respecto ao seu número como a súa natureza e relacionados coas funcións e obrigas do alumnado-traballador durante a execución dun programa de formación-emprego.

O órgano de selección, con antelación á realización da fase de oposición, publicará información relativa ás características e duración do suposto/proba práctica a realizar.

O exercicio, no caso de ser escrito, poderá ser:

-Lido pola persoa aspirante, tras o cal o órgano de selección poderá dialogar co/a aspirante co fin de determinar os seus coñecementos sobre o contido deste ou lido polo propio órgano de selección a decisión deste último, debéndose garantir, no suposto de lectura polo órgano de selección o anonimato das persoas aspirantes adoptándose as previsións que resultasen oportunas para ese efecto na súa fase de execución e posterior valoración deste.

No caso de que o exercicio sexa oral, o órgano de selección tamén poderá dialogar coa persoa aspirante con fin de determinar os seus coñecementos.

Na valoración do presente exercicio o órgano de selección apreciará: Motivación para a realización da especialidade formativa para a que foi seleccionado/a, aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas para a adecuación ao posto, empregabilidade, precisión e síntese, calidade e limpeza de expresión escrita e ortográfica, no caso de ser escrita.



-FASE DE CONCURSO: (Puntuación máxima: 10 puntos, que representa o 40% da puntuación).

Tras finalizar a fase de oposición, o órgano de selección pasará a baremar a documentación e as circunstancias acreditadas polas persoas aspirante correspondentes á fase de concurso que foron presentadas por **aquelas persoas que superaran a fase de oposición.**

O órgano de selección poderá acordar que a realización da fase de concurso se realice inmediatamente despois de finalizar a fase de oposición ou ben, nunha data posterior. Neste último suposto, a data de realización da fase de concurso será publicada na sede electrónica, na páxina web, apartado Emprego Público, persoal temporal (<https://redondela.gal/categoria/empleo-publico/persoal-temporal/>) e no taboleiro de anuncios do concello.

Para tal efecto, só se terán en conta as situacións ou méritos dos que se xustifique documentalmente telos antes do remate do prazo de presentación de instancias. Os méritos que non se acheguen ou aleguen coa instancia ou non se acrediten antes a data da sesión de avaliación non se terán en conta polo órgano de selección.

Para xustificar os méritos, as persoas aspirantes que deban achegar documentación procedente doutros organismos oficiais que non lla tivesen facilitado antes da finalización do prazo de presentación de instancias, deberán achegar coa instancia, a correspondente solicitude realizada ao organismo que corresponda e presentar posteriormente a documentación pendente de entrega. En todo caso, non procederá a súa valoración se non fose presentada antes da data da sesión de valoración do concurso. Tendo en conta que a data da fase de concurso pode coincidir coa data da fase de oposición de acordo coa decisión que adopte o órgano de selección, a data de referencia para a presentación desta documentación, será o día anterior á data da fase de oposición.

O órgano de selección poderá solicitar que se complete ou aclare a documentación presentada.

Para calcular os períodos de tempo tomarase como referencia a data da **resolución pola que se aproban as bases reguladoras deste proceso selectivo.**

A puntuación máxima que se pode obter nesta fase é de **10 puntos.**

O baremo de puntuacións será o seguinte:



1.-Non ter participado nun Obradoiro Dual/ Programa de Emprego nas cinco convocatorias inmediatamente anteriores: 2,50 puntos.

Entéñse por “convocatoria” o ano ao que fai referencia a Orde da Xunta de Galicia, e non a duración que vai ter ese obradoiro, que pode estenderse a máis dunha anualidade

(Acreditarase co informe de vida laboral actualizado ou no caso de non estar nunca de alta no Sistema da Seguridade Social, co documento que o acredite. Terán que ser expedidos con data posterior á resolución destas bases).

2.-Ter algúns dos seguintes servizos: 320: Escola taller programas; 330: Casa de Oficio; 340: Taller de Emprego; 370: Outros programas de formación de emprego formación dual): Puntuación máxima: 1 punto.

a) Solicitado na súa demanda de emprego no último ano dende a data da resolución pola que se aproban as bases: 0,25 puntos.

b) Previsto no seu itinerario de inserción laboral no último ano con anterioridade a data da resolución de concesión do programa de formación- emprego: 0,75 puntos.

(Acreditarase mediante informe servizos resumido dunha oficina de emprego onde se vexa claramente que a persoa candidata ten solicitado o servizo. No que respecta ao IPI, será solicitado informe por esta entidade ao Servizo Público de Emprego de Galicia).

3.-OE DUAL Mulleres en xeral: 0,50 puntos. No caso de que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero: 0,25puntos. **Puntuación máxima: 0,75 puntos.**

(Acreditarase a través de calquera das formas previstas no artigo 5 da Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero).

4.-Persoas con diversidade funcional de, polo menos, o 33%, sempre que sexa compatible coas funcións a desenvolver: 0,50 puntos.

(Acreditarase con fotocopia do certificado/resolución oficial que acredite a diversidade funcional xunto co ditame técnico facultativo emitido polo equipo de Valoración e Orientación).

De non achegar documentación acreditativa, non será valorado o apartado correspondente

5.-Persoas trans: 0,50 puntos.

(Acreditarase coa resolución que xustifique que se obtivo ante o Rexistro Civil a rectificación da mención relativa ao sexo ou, no seu caso, o cambio de nome).



6.-Idade:

- Maior de 18 anos e menor de 20: 0,50 puntos
- Entre os 20 anos e menor de 25: 1,25 puntos
- Entre os 25 anos e menor de 30: 1,50 puntos

(Acreditarase coa fotocopia do DNI)

7.-Experiencia laboral previa:

- Ningunha (0 días traballados): 1,50 puntos
- Ata 180 días traballados: 1,25 puntos
- Dende 181 días traballados: 0,50 puntos

Entenderase por “días traballados” os que veñen reflectidos na vida laboral como días cotizados, tanto a tempo parcial como a tempo completo.

Non se considerará “experiencia laboral previa” os días reflectidos na vida laboral como “prácticas formativas remuneradas” ou “prácticas formativas non remuneradas”.

(Acreditarase co informe de vida laboral actualizado ou no caso de non estar nunca de alta no Sistema da Seguridade Social, co documento que o acredite. Terán que ser expedidos con data posterior á resolución destas bases)

8.-Nivel de formación académica:

- Baixa (que non posúa un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3, título de formación profesional) Ata graduado en ESO: 1,50 puntos.
- Media (que posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2, ciclo medio de formación profesional ou bacharelato): 1,25 puntos.
- Alta (que posúa certificado de profesionalidade de nivel 3, ciclo superior de formación profesional ou titulación universitaria): 0,50 puntos.

(Acreditarase mediante fotocopia do/s título/s ou, no seu caso, do resguardo de ter efectuado o depósito para obtelo/s ou certificación/s oficial de ter superados os estudos conducentes para a súa expedición e/ou xustificante das titulacións que figuren no rexistro Nacional de Titulados/as universitarios oficiais do Ministerio de Ciencia, Innovación e Universidades e/ou no rexistro Nacional de titulados/as non universitarios/as oficiais do Ministerio de Educación, Formación Profesional e Deportes, que se pode obter a través da carpeta cidadá



(<https://carpetaciudadana.gob.es/carpetaciudadana/clave.htm>. No caso de acreditar varias titulacións só se valorará unha, a de maior titulación).

9.-Coñecemento da lingua galega: Puntuación máxima: 0.25 puntos.

- Curso de iniciación.....0,10 puntos
- Celga 2.....0,15 puntos
- Celga 3.....0,20 puntos
- Curso de perfeccionamento ou Celga 4.....0,25 puntos.

Acreditarase achegando orixinal ou fotocopia dos cursos. Soamente se valorará o certificado do nivel máis alto que se acredite.

-NOVENA-ORDENACIÓN DAS PERSOAS ASPIRANTES:

Tras rematar a cualificación, o órgano de selección publicará na sede electrónica, na páxina web no apartado de Emprego Público, persoal temporal (<https://redondela.gal/categoria/empleo-publico/persoal-temporal/>) e no taboleiro de anuncios do concello, a relación de persoas propostas para participar no proxecto por orde de puntuación obtida, cunha relación de reservas por orde da puntuación obtida por se fose necesario cubrir algunha baixa ou renuncia das persoas seleccionadas en calquera momento da duración do proxecto.

No caso de empate na puntuación final, os postos adxudicaránse ás persoas aspirantes que obtiveran a maior puntuación, segundo a seguinte orde:

- a) Non ter participado nunca nun Programa/Obradoiro de Emprego.
- b) Menor cualificación académica.
- c) Idade, tendo preferencia a persoa maior.
- d) Experiencia laboral, tendo preferencia a persoa coa menor experiencia.

No caso de que por puntuación resultase seleccionada unha persoa que fora enviada polo Servizo Público de Emprego para participar no proceso de selección das dúas especialidades, o órgano de selección terá en conta a prioridade sinalada pola persoa no anexo I “Solicitud de participación do proceso selectivo” á hora de propoñer a súa contratación á alcaldía excluíndoa da outra especialidade.

A entidade promotora deberá **remitir a listaxe de alumnos- traballadores propostos á correspondente oficina de emprego (xunto coa documentación acreditativa de que o alumnado traballador seleccionado cumpre cos requisitos para poder participar no**



proxecto). Se algún dos/as alumnos/as propostos/as non cumpriran ditos requisitos a oficina de emprego comunicarllo á entidade promotora para que poida substituílo pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva.

Posteriormente o órgano de selección elevará a dita relación á Alcaldía para que proceda a formalizar os correspondentes contratos de traballo.

Tras rematar o procedemento de selección, a entidade promotora deberá remitir toda a documentación relativa ao proceso selectivo do alumnado traballador ao correspondente departamento territorial, a través do aplicativo FORMAN. Así mesmo, deberase cubrir, a través do dito aplicativo, os datos individualizados de cada unha das persoas participantes seleccionadas. Para que o proxecto sexa validado polo persoal técnico do departamento territorial, deberán estar mecanizados como mínimo os datos de 10 participantes cinco días antes da data de inicio.

As persoas seleccionadas terán que presentar, no prazo máximo de dous (2) días hábiles contados a partir do día da publicación do resultado do proceso selectivo, a seguinte documentación xunto cos orixinais, no seu caso, referida esta sempre á data de expiración do prazo de presentación de solicitudes:

- 1) Documento nacional de identidade, en vigor ou a tarxeta acreditativa da súa identidade, expedida polas autoridades competentes no caso de cidadáns/ás comunitarios/as.
- 2) Orixinais, no seu caso, dos documentos presentados na fase de concurso.
- 3) Declaración responsables de cumprir os requisitos sinalados na base 3.^a apartados h), i) e j).
- 4) Certificado ou informe médico oficial, cunha antigüidade máxima de 3 meses, no que se faga constar que reúne as condicións físicas e sanitarias necesarias para o desenvolvemento das tarefas obxecto da convocatoria (de non conseguir no prazo indicado o documento médico, a persoa aspirante deberá presentar no prazo indicado xustificante da cita médica, e posteriormente o citado documento médico acreditativo).
- 5) Número de afiliación á Seguridade Social.
- 6) Certificado/xustificante do número de conta bancaria do que sexa titular.
- 7) Certificado actualizado do organismo correspondente que se indique que a persoa aspirante figura inscrita e en situación de beneficiaria no Fichero do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.



-DÉCIMA-FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS:

Tras rematar o proceso selectivo e expirado o prazo de presentación de documentación, a Alcaldía, de acordo coa proposta do órgano de selección, procederá a formalizar os correspondentes contratos de traballo de formación en alternancia coas persoas seleccionadas.

-DÉCIMO PRIMEIRA-LISTA DE RESERVA:

Tras rematar o proceso selectivo, o órgano de selección elaborará unha listaxe de reserva, integrada polas persoas candidatas que, tendo superadas todas as fases do proceso de selección, obtivesen as seguintes mellores puntuacións finais ás da persoa/s proposta/s para ocupar cada unha das prazas obxecto da convocatoria.

Esta lista poderase empregar para cubrir se fose necesario algunha vacante que se produza unha vez iniciada a prestación da actividade polas persoas candidatas inicialmente seleccionadas.

En caso de producirse unha vacante o concello poderá propoñer como substituto ao alumno/traballador da listaxe de reserva que obtivera maior puntuación (No suposto de que a listaxe de reserva se esgotase ou que ningunha das persoas integrantes estivera dispoñible para a súa contratación polo Concello de Redondela, o concello poderá iniciar un novo procedemento de selección segundo o previsto nestas bases as cales seguirán sendo de aplicación para a contratación dun/ha persoa substituta da persoa titular do posto por vacante). Con carácter xeral, esta substitución so se poderá realizar durante os tres primeiros meses de execución do proxecto, sendo a duración do contrato como máximo, en todos os casos, o que reste para a finalización do proxecto. A entidade debe comprobar que o candidato segue cumprindo os requisitos necesarios para participar no proxecto e valorar se a súa incorporación resulta conveniente no estado de execución da obra ou servizo. En todo caso, a entidade debe informar ao alumno/traballador das posibles consecuencias da súa tardía incorporación (por exemplo, a imposibilidade de obter o certificado profesional) e impartir a formación que resulte de obrigado cumprimento xa finalizada (por exemplo, a formación necesaria en materia de igualdade ou de prevención de riscos laborais)..

-DÉCIMO SEGUNDA-NORMAS DE APLICACIÓN:

O só feito de presentar a instancia solicitando tomar parte nesta convocatoria constitúe sometemento expreso das persoas aspirantes ás presentes bases que teñen a consideración de lei reguladora desta convocatoria.



Para o non previsto nestas bases estarase ao establecido no Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público, na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, na Lei 2/2015 do 29 de abril do emprego público de Galicia (LEG), no Real decreto legislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local e na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, na Orde do 9 de marzo de 2026, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a realización de programas de formación-emprego Talento mozo para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, cofinanciadas pola Unión Europea no marco do programa FSE+ Galicia 2021-2027, e se procede á súa convocatoria para os anos 2026 e 2027 (TR353B), que se publicou no *Diario Oficial de Galicia* (DOG) núm. 58, do 27/03/2026, normativa de aplicación; a Resolución de concesión da subvención, de data do 15/07/2026, con número de expediente TR353B-2026/000023-5, e Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo. Convocatoria 2026-2027, da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o emprego, de data de 17/04/2026.

De xeito supletorio e para resolver dúbidas aplicaranse as Bases Xerais que regulan a convocatoria de procesos selectivos para cubrir prazas vacantes de persoal funcionario e laboral no Concello de Redondela, que se publicaron no BOPPO, núm.: 50, do 13/03/2015 e no núm.: 77, do 22/04/2016.

-DÉCIMA TERCEIRA-IMPUGNACIÓN:

A convocatoria, as súas bases e cantos actos administrativos se deriven desta así como das actuacións do órgano de selección, poderán ser impugnadas polas persoas interesadas, nos casos e forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas. Contra as presentes bases, que son definitivas en vía administrativa, poderá interpoñerse alternativamente recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes ante o mesmo órgano que ditou o acto ou recurso contencioso-administrativo ante a sección do contencioso-administrativo do Tribunal de Instancia de Vigo, no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte ao da aprobación destas bases. Sen prexuízo do carácter administrativo dos actos que integran o procedemento da selección fiscalizables ante a xurisdición contencioso-administrativo, o réxime xurídico dos contratos será o da lexislación laboral, correspondendo aos xulgados do social o coñecemento das cuestións que se deriven



do incumprimento destes.

-DÉCIMO CUARTA-PROTECCIÓN DE DATOS PERSOAIS:

De conformidade co establecido na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais e a súa normativa de desenvolvemento e ao Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello de 27 de abril de 2016 relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación de estes datos e polo que se derroga a Directiva 95/46/CE (Regulamento xeral de protección de datos), así como das disposicións en materia de Protección de Datos que se atopen vixentes durante o período de vixencia destas bases, informámolo de que este concello é o responsable do tratamento e garda dos datos achegados na instancia e na documentación que lle acompaña. A finalidade do tratamento dos datos é a xestión deste procedemento.

A lexitimación para tratar estes datos deriva das bases xerais de convocatorias de procesos de selección de persoal do Concello de Redondela que se publicaron no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra (BOPPO), número 50, do 13/03/2015 e polas súas rectificacións que se publicaron no BOPPO núm. 77, do 22/04/2016 e das presentes bases. Os datos persoais non serán comunicados a un terceiro, a non ser que deban facilitarse en cumprimento dunha obrigação legal. Os datos serán conservados o tempo necesario para poder levar a cabo o rexistro e as accións para as que se lle solicitaron.

As persoas interesadas poden retirar o consentimento, no caso de que o outorgaran, en calquera momento, podendo exercitar os seus dereitos de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición e portabilidade, cando este último legalmente proceda, enviando unha comunicación ao enderezo electrónico: dpd@redondela.gal. Infórmase así mesmo do dereito para presentar unha reclamación ante a Axencia Española de Protección de Datos, R / Jorge Juan, núm.: 6, 28001 Madrid (www.agpd.es).

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE Á MARXE



ANEXO I

PROGRAMA DE FORMACIÓN-EMPREGO TALENTO MOZO DE REDONDELA

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NO PROCESO SELECTIVO.

Nome e Apelidos:
DNI:
Teléfono/s:
Enderezo postal:
Enderezo electrónico:

Expoño:

-Que coñezo e acepto as BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARA O PROGRAMA DE FORMACIÓN- EMPREGO TALENTO MOZO DE REDONDELA PARA PERSOAS MOZAS INCLUÍDAS NO FICHEIRO DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL PROMOVIDO POLO CONCELLO DE REDONDELA.

-Que me dou por enterado/a de que este programa está cofinanciado pola Iniciativa de Emprego Xuvenil e a Unión Europea no marco do programa FSE+ Galicia 2021-2027 e promovido polo Concello de Redondela.

-Que estou interesado/a en participar no proceso selectivo de: **(marcar o que corresponda)**

___ Alumnado-traballador especialidade Albanelería para a comunicación/ **Prioridade:** ___

___ Alumnado-traballador especialidade Pintura decorativa en construción/ **Prioridade:** ___

No caso de que o Servizo Público de Emprego remita a súa candidatura para as dúas especialidades formativas, debe indicar a súa "PRIORIDADE": "1" para a primeira prioridade e "2" para a segunda prioridade.

-Que achego a documentación relativa a identidade, requisitos e baremo que figura na BASE CUARTA: **(marcar o que corresponda):**

___ DNI, en vigor ou a tarxeta acreditativa da súa identidade, en vigor.





EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos



____ Certificado actualizado do organismo correspondente que se indique que a persoa aspirante figura inscrita e en situación de beneficiaria no Fichero do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil. Terá que ser expedido con data posterior á publicación destas bases.

____ Declaracións responsables ANEXO II.

____ Vida laboral actualizada ou no caso de non estar nunca de alta no Sistema da Seguridade Social, documento que o acredite. Terán que ser expedidos con data posterior á publicación destas bases.

____ Fotocopia do/s título/s ou, no seu caso, do resgardo de ter efectuado o depósito para obtelo/s ou certificación/s oficial de ter superados os estudos conducentes para a súa expedición que acredite a formación académica.

____ **Fotocopia ou orixinais** da documentación que se achegue como **méritos das situacións recollidas na fase de concurso**. A documentación presentárase ordenada seguindo a orde establecida no baremo que consta nestas bases e indicando a relación de documentos que presenta para ser valorados. .

Por todo o anterior, SOLICITO que se me teña en conta para a participación no proceso selectivo.

En..... a de de 2026

Sinatura

SRA. ALCALDESA DO CONCELLO DE REDONDELA





EMPREGO
GALICIA



Cofinanciado pola
Unión Europea



Sistema Nacional de
Garantía Juvenil



Fondos Europeos



ANEXO II

Nome e Apelidos:
DNI:
Teléfono/s:
Enderezo postal:
Enderezo electrónico:

DECLARO RESPONSABLEMENTE:

1-Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato de formación en alternancia co obxecto de estar vinculado mediante un contrato de tales características ao proxecto durante toda a duración deste, de acordo co previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que ese aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

2- Non ter realizado os seguintes certificados de profesionalidade:

- **Pintura decorativa en construción- EOCB0110**
- **Operacións auxiliares revestimentos continuos en construción- EOCB0109**
- **Operacións auxiliares de albanelería de fábricas e cubertas- EOCB0208**
- **Operacións básicas de revestimentos lixeiros e técnicos en construción- EOCJ0311**
- **MF1320_1 Tratamentos aux. Revestimentos pezas ríxidas.**

3- Non ter participado con anterioridade noutro programa ou obradoiro dual de emprego no que se cursase o mesmo certificado de profesionalidade, con independencia de que rematase o programa ou obradoiro de emprego anterior con con resultado de superado ou non.

4-Estar desempregado/a como demandante non ocupado/a e estar dispoñible para o emprego.

En..... a de de 2026

Sinatura

SRA. ALCALDESA DO CONCELLO DE REDONDELA.

